

## 掲載にあたっての注意事項

当メディア(ジョブタイムス)で使用している画像等はイメージです。色味、デザイン、大きさなどが実際のものとは異なる場合があります。

広告掲載に際し、株式会社 GENOVA が設ける基準により掲載をお断りする場合もあります。一方の性別を優遇するような広告表現（女性歓迎や男性限定、等々）は出来ません。

「女性限定」「男性限定」などを表記する場合はポジティブアクションや男女雇用機会均等法の適用除外となる要件が必要です。詳しくは厚生労働省ホームページ等で法令をご確認ください。

また、募集採用時の年齢制限は、原則、雇用対策法違反になります（例外・・・定年年齢を上限とする採用、労働基準法等による年齢制限、長期勤続によるキャリア形成のための若年者の採用、技能等の継承のための労働者数の少ない年齢層の採用等）。

掲載された求人情報はプロモーションとして他の求人情報サイト等へ転載する場合があります。

当社は、事前に通知することなく本サイトの保守、仕様の変更、および天災などのやむを得ない事情により、運営を一時的に停止することがあります。

その際に発生する一時的な損害について、当社は一切の責任を負いません。

掲載のお申込み、お問い合わせ、広告の作成、掲載依頼、広告の修正、掲載停止、掲載終了など、掲載に関わるお手続きは、すべて求人医院様のパソコンから直接操作いただくことが可能です。但し、掲載にあたっては、必ず当社による広告審査と掲載認証の手続きが必要です。求人医院様の管理画面は、パソコンからのみご利用頂くことが出来ます。携帯電話からの掲載管理や入稿は出来ません。

掲載された求人広告の著作権、サービスに含まれているコンテンツに関する知的財産権は、株式会社 GENOVA に帰属します。掲載医院および利用者は、株式会社 GENOVA に事前の文書による承諾を受けた場合を除いて、コンテンツを複製、公開、送信、頒布、譲渡、貸与、翻訳、翻案、使用許諾、転載、再利用しないことに同意するものとします。

平成 27 年 4 月 1 日  
株式会社 GENOVA